

Рекомендовано к утверждению  
на Общем собрании работников  
МКДОУ «Детский сад №20»  
протокол 06.11.2014 №8

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ 30.10.2014 .№67-0

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ «Детский сад  
№20» от 06.11.2014

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №20»

г. Новомосковск  
2014г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом Учреждения.

1.2 Общее собрание работников Образовательной организации (далее - Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления, действующим на основании Устава и Положения об общем собрании работников.

1.3 Собрание не вправе выступать от имени Образовательной организации.

1.4 Членами Собрания являются все работники Образовательной организации.

1.5 Решения Собрания являются обязательными для всех работников Образовательной организации.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Основные задачи Собрания:

–содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

–реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

–содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. Функции Собрания:

Разрабатывает и принимает проект Устава Образовательной организации, изменений и дополнений к нему;

3.1.1. Выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по

ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора;

3.1.2. Разрабатывает и рекомендует к утверждению локальные нормативные акты Образовательной организации, регламентирующие общую деятельность Образовательной организации и всех работников Образовательной организации;

3.1.3. Выдвигает представителей работников Образовательной организации для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;

3.1.4. Представляет работников Образовательной организации к различным видам поощрений;

3.1.5. Заслушивает ежегодный отчет представителей работников и администрации Образовательной организации о выполнении коллективного договора;

3.1.6. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

3.1.7. Вносит предложения о рассмотрении на заседании Собрания отдельных вопросов, регламентирующих деятельность работников Учреждения;

#### **4. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ И УПРАВЛЕНИЕ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ**

4.1.1. Собрание избирает из своего состава председателя и секретаря со сроком полномочий в один год;

4.2. Собрание созывается по мере надобности, но не реже два раза в год. Инициатором созыва может быть Учредитель, заведующий, профессиональный союз или не менее одной трети работников.

4.3. Повестка заседаний Собрания определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.

4.4. Ход Собрания и его решения оформляются протоколом, который хранится 5 лет. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.5. Ведение Собрания осуществляет заведующий, который обязан приостановить выполнение его решений или наложить «вето» на решения в случаях их противоречия действующему законодательству, настоящему Уставу и иным локальным нормативным актам. Заведующий вправе привлекать к участию в Собрании любых юридических и (или) физических лиц.

4.6. Решения Собрания считаются правомочными, если на его заседании присутствовало более половины от общего числа работников Образовательной организации и если за каждое из них проголосовало более половины присутствовавших работников.

4.7. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов участников, присутствующих на заседании. В случае

равенства голосов, решающим является голос заведующего Учреждения. В случае если заведующий не согласен с решением Собрании работников, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

- 5.1. Работники имеют право:
  - 5.1.1. Получать полную информацию о деятельности Организации.
  - 5.1.2. Участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на Собрание;
  - 5.1.3. Выносить на рассмотрение предложения по улучшению работы Организации;
  - 5.1.4. Принимать решения в пределах своей компетенции.
  
- 5.2. Работники обязаны:
  - 5.2.1. Руководствоваться в работе нормативными правовыми документами;
  - 5.2.2. Действовать в интересах дела;
  - 5.2.3. Отчитываться о работе в пределах своих функциональных обязанностей;
  - 5.2.4. Содействовать улучшению качества работы;
  - 5.2.5. На основании договора добросовестно выполнять свои должностные обязанности;
  - 5.2.6. Выполнять решения Собрания.